

# TABLA GRI Y CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018



# TABLA GRI

## GRI 102: Contenidos Generales

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>1. Perfil de la organización</b>				
102-1	Nombre de la organización	Grupo Viscofan		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Nuestro modelo de negocio: Ventajas competitivas	15-18.	
		Gestión comercial y de suministro: Gama de productos	43-47.	
102-3	Ubicación de la sede	Polígono Industrial Berroa C/Berroa, 15 – 4ª planta 31192 Tajonar (Navarra) - España		
102-4	Ubicación de las operaciones	Nuestro modelo de negocio: Ventajas competitivas	15-18.	
102-5	Propiedad y forma jurídica	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-6	Mercados servidos	Nuestro modelo de negocio	13-23.	
102-7	Tamaño de la organización	Resultados 2019	96-107.	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Gestión laboral	54-69.	
102-9	Cadena de suministro	Gestión comercial y de suministro	42-53.	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Carta del presidente	2-5.	
		Fundamentos	8-12.	
		Resultados 2019	96-107.	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Gestión comercial y de suministro: Seguridad e higiene alimentaria	51, 52.	
		Gestión medioambiental: Enfoque de gestión	71.	
102-12	Iniciativas externas	Carta del presidente	2-5.	
		Fundamentos	8-12.	
		Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno	24.	
102-13	Afiliación a asociaciones	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Alianzas	86.	
<b>2. Estrategia</b>				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta del presidente	2-5.	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Gobierno Corporativo: Gestión de riesgos	38-40.	
<b>3. Ética e integridad</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Nuestro modelo de negocio: Misión, visión y valores	14.	
		Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno; Sistema de cumplimiento normativo y Prevención contra la corrupción y el fraude	24; 33-37; 41.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación y Supervisión del cumplimiento	83-85.	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	33-37.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>4. Gobernanza</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno y Gestión de riesgos	25-32; 38-40.	
102-19	Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Nuestro modelo de negocio: Estrategia More To Be	20-23.	
		Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno; Gestión de riesgos y Prevención contra la corrupción y el fraude.	25-32; 38-40; 41.	
		Gestión medioambiental: Enfoque de gestión	71.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Fundamentos: Materialidad	9- 11.	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
120-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	26	
120-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-25	Conflictos de intereses	Ver Informe Anual de Gobierno Corporativo. Punto D. Operaciones vinculadas y operaciones intragrupo		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Nuestro modelo de negocio: Estrategia More To Be	20-23.	
		Gobierno Corporativo	24-41.	
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Fundamentos: Materialidad	10, 11.	
		Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno, Órganos de Gobierno, Sistema de Cumplimiento Normativo, Gestión de riesgos y Prevención de la Corrupción y el Fraude.	24-41.	
		Gestión medioambiental: Enfoque de gestión	71.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gobierno Corporativo: Gestión de riesgos	38-40.	
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno y Órganos de Gobierno	24; 25-32.	
		Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9.	
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	33-37.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	
		Viscofan en el mercado bursátil: Canales de Comunicación	94.	

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	33-37.	
102-35	Políticas de remuneración	El informe anual de remuneraciones del Consejo de Administración está a disposición en <a href="http://www.viscofan.com">www.viscofan.com</a>		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	El informe anual de remuneraciones del Consejo de Administración está a disposición en <a href="http://www.viscofan.com">www.viscofan.com</a>		
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9.	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Gestión laboral: Empleo y retribución	61-64.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación	83, 84.	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9.	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9.	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Fundamentos	8-12.	
<b>6. Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas anuales consolidadas del grupo Viscofan. Nota 2		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Fundamentos	8-12.	
102-47	Lista de temas materiales	Fundamentos: Materialidad	10, 11.	
102-48	Reexpresión de la información	Sin re-expresiones relevantes en el periodo		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Fundamentos	8-12.	
102-50	Periodo objeto del informe	El informe anual integrado refleja la actividad económica, social y ambiental llevada a cabo por el Grupo Viscofan durante el ejercicio fiscal 2019.		
102-51	Fecha del último informe	Informe Anual Integrado, Estado Financiero y Cuentas Anuales del ejercicio 2018		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Punto de contacto	126	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Fundamentos	8-12.	
102-55	Índice de contenidos GRI	Tabla de indicadores GRI	110.	
102-56	Verificación externa	Ver informe de verificación		

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>GRI 103: Enfoque de gestión</b>				
<b>GRI. 103: Enfoque de gestión</b>				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Fundamentos: Materialidad	10, 11.	
		Fundamentos	8-12.	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ver apartados: Gobierno Corporativo; Gestión comercial y de suministro; Gestión laboral; Gestión medioambiental; Derechos Humanos e impacto en la sociedad; Viscofan en el mercado bursátil		
		Las políticas de las distintas áreas se detallan en el Sistema de Cumplimiento Normativo, dentro del apartado de Gobierno Corporativo.	33-37.	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Fundamentos	8-12.	

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>GRI 200: Económico</b>				
<b>GRI 201: Desempeño económico</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Fundamentos: Matriz de valor generado y distribuido	12.	
		Gestión comercial y de suministro	42-53.	
		Gestión laboral	54-69.	
		Gestión medioambiental	70-81.	
		Derechos Humanos e impacto en la sociedad	82-90.	
		Viscofan en el mercado bursátil	91-95.	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Gestión laboral: Empleo y retribución	61-64.	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Fiscalidad responsable	90.	
<b>GRI 202: Presencia en el mercado</b>				
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	83, 84.	
		Gestión laboral: Empleo y retribución	61-64.	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Gestión laboral: Equipo multicultural	55-59.	
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos</b>				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Carta del presidente	2-5.	
		Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	67-69.	
		Gestión medioambiental	70-81.	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Resultados 2019	96-107.	
<b>GRI 204: Prácticas de compras</b>				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	49.	
<b>GRI 205: Anticorrupción</b>				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	41.	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo; Prevención contra la corrupción y el fraude	33-37; 41.	
		Gestión laboral: Desarrollo profesional	65, 66.	
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	41.	
<b>GRI 206: Competencia desleal</b>				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	41.	

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>GRI 300: MEDIOAMBIENTAL</b>				
<b>GRI 302: Energía</b>				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
302-3	Intensidad energética	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
302-4	Reducción del consumo energético	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
<b>GRI 303: Agua</b>				
303-1	Extracción de agua por fuente	Gestión medioambiental: Gestión responsable del agua	76-78.	
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Gestión medioambiental: Gestión responsable del agua	76-78.	
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Gestión medioambiental: Gestión responsable del agua	76-78.	
<b>GRI 305: Emisiones</b>				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero	79-81.	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Gestión medioambiental: Eficiencia energética y emisiones de gases de efecto invernadero En 2018 se ha comenzado a recopilar información desde departamento corporativo de EHS referente a otras emisiones, a nivel consolidado.	79-81.	
<b>GRI 306: Efluentes y residuos</b>				
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Gestión medioambiental: Gestión responsable del agua	76-78.	
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Gestión medioambiental: Economía circular Uso eficiente de materias primas y minimización de residuos	73-75.	
306-3	Derrames significativos	Gestión medioambiental: Economía circular Uso eficiente de materias primas y minimización de residuos	73-75.	
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental</b>				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Gestión medioambiental En Brasil existe un expediente administrativo medioambiental abierto en 2010 para el que no se ha recibido una resolución aunque a cierre de 2019 una resolución favorable se estima como posible.	70-81.	
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores</b>				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Gestión comercial y de suministro: Gama de productos y Selección de proveedores  Gestión medioambiental: Economía circular Uso eficiente de materias primas y minimización de residuos	43-47; 48, 49.  73-75.	

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>GRI 400: SOCIAL</b>				
<b>GRI 401: Empleo</b>				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión laboral: Empleo y retribución	61-64.	
<b>GRI 402: Relaciones trabajador-empresa</b>				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	83, 84.	
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo</b>				
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	67-69.	
403-5	Formación en seguridad y salud	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	67-69.	
<b>GRI 404: Formación y enseñanza</b>				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Gestión laboral: Desarrollo profesional	65, 66.	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión laboral: Desarrollo profesional	65, 66.	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión laboral: Desarrollo profesional	65, 66.	
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	25-32.	
		Gestión laboral: Igualdad y conciliación	60.	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Gestión laboral: Empleo y retribución	61-64.	
<b>GRI 406: No-Discriminación</b>				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	85.	
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva</b>				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	83, 84.	
		Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	48, 49.	
<b>GRI 408: Trabajo infantil</b>				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	83, 84.	
		Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	48, 49.	



GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.	Omisión
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio</b>				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	83, 84. 48, 49.	
<b>GRI 412: Evaluación de derechos humanos</b>				
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Gestión laboral: Desarrollo profesional Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	65, 66. 85.	
<b>GRI 413: Comunidades locales</b>				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Compromiso con nuestras comunidades Gestión medioambiental	87-89. 70-81.	
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores</b>				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	48, 49. 83, 84.	
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes</b>				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Gestión comercial y de suministro: Seguridad e higiene alimentaria	51, 52.	
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado</b>				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Gestión comercial y de suministro: Satisfacción del cliente	53.	
<b>GRI 418: Privacidad del cliente</b>				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Gestión comercial y de suministro: Satisfacción del cliente	53.	

# LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DE DIVERSIDAD

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios GRI 102-4 Localización de las actividades GRI 102-6 Mercados servidos GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-7 Dimensión de la organización
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión
Información sobre cuestiones medioambientales	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales · Procedimientos de evaluación o certificación ambiental GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos · Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales · Aplicación del principio de precaución GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución · Provisiones y garantías para riesgos ambientales GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (CCAA)
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 302 y 305) GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI GRI 305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado	
Información sobre cuestiones medioambientales	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Efluentes y residuos)
		Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 303-3 Agua reciclada y reutilizada
			GRI 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino
			GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación
	Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Extracción de agua por fuente
			GRI 303-2 Fuentes de agua afectadas significativamente por extracción de agua
			GRI 303-3 Agua reciclada y reutilizada
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Confidencial
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 103-2 Enfoque de gestión (Energía)
			GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización
		GRI 302-3 Intensidad energética	
		GRI 302-4 Reducción del consumo energético	
Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)
			GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
			GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático		GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades
			GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.		GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión
			GRI 102-35 Políticas de retribución
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave
			GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7 Dimensión de la organización GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
		GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)
	Empleo Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral
	Brecha Salarial	GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral.
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 102-35 Políticas de retribución GRI 102-36 Proceso para la determinación de la retribución (para el enfoque de gestión)
	Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación
Empleados con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (desconexión laboral)	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad (iii. Grupos vulnerables).
		GRI 102-8. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo. GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Organización del trabajo)
	Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 103-2 Enfoque de gestión
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad)
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)
			GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva
	Formación	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos
		Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Formación y enseñanza)
	Accesibilidad	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado
		Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades)
		Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Empleo)
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
			GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	
		GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado	
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos)
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos) GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos) GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución) GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (No discriminación; Libertad de asociación y negociación colectiva; Trabajo Infantil; Trabajo forzoso u obligatorio y Derechos Humanos)
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos GRI 205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Al presentar el indicador 205-2 también cubre este requisito de la ley
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción)
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro		GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción) GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad) GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado		
Información sobre la sociedad	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado. GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos		
	Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad) GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
		Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13 Afiliación a asociaciones GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)	
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores)	
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9 Cadena de suministro GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores) GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
				GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
				GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI308-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado	
Información sobre la sociedad	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad de los Clientes)
			GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
			GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad de los Clientes)
			GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.
Información fiscal		Beneficios obtenidos por país	GRI 201-1 en lo que afecta a los pagos a administraciones públicas
		Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 201-1 en lo que afecta a los pagos a administraciones públicas
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno